

バリューマネジメント株式会社 一般事業主行動計画

◆当社の課題

- ・管理職に占める女性の割合が社員の男女比と比較して低い
- ・男性の育児休業取得率が、女性の育児休業取得率に比べると低い

1. 計画期間 2025年3月1日 ～ 2029年2月28日までの 5年間

2. 目標と取組内容（1）

目標1：管理職における女性管理職の割合を50%に高める

<取組>

- 2025年3月～ 女性管理職の定着のための管理職理解の育成
 - ・管理職向けスタートアップ研修の設置、実施
- 2025年7月～ 長く勤務できる環境整備
 - ・勤務地限定正社員の雇用開始
 - ・短時間正社員（勤務時間限定正社員）の雇用形態を新設
- 2025年7月～ 月における取得休日数の増加
 - ・現行公休数より、月1日追

目標2：子が誕生した男性社員の5割が、1ヶ月以上育休を取得する。

<対策>

- 2025年3月～ 制度内容の周知・理解促進
 - ・1か月以上の取得を推進する旨の社員への周知（社員本人の子育てへの本質的理解促進、子育てと仕事の両立に関する意識醸成、配偶者の精神的・身体的負担軽減のため）
 - ・制度の理解を目的とした上司への継続的な情報提供
- 2027年3月～ 男性も育児に参加できる環境づくり
 - ・仕事と育児の両立を実現している社員の声・好事例の紹介